

**Koncepcja funkcjonowania i rozwoju
Gminnej Biblioteki Publicznej w Przewornie
na lata-.....**

I. Misja

Nadrzędna idea istnienia instytucji, sformułowana i odwołująca się do dorobku Gminnej Biblioteki Publicznej w Przewornie i działalności wynikającej z jej statutu, a także uwzględniająca rolę, jaką pełni lub powinna pełnić ta instytucja, jako biblioteka i samorządowa instytucja kultury.

II. Wizja

Obraz instytucji kultury - jej sytuacja, wizerunek, pozycja - w określonym punkcie w przyszłości

III. Cele

W tej części należy określić cele długoterminowe i krótkoterminowe oraz konkretne działania służące realizacji tych celów.

1. Cele długoterminowe, planowane działania do ich realizacji oraz wskaźniki.
Cele powinny być wyznaczone w oparciu o zadania statutowe Gminnej Biblioteki Publicznej w Przewornie i być dla niej prorozwojowe. Powinny one dotyczyć zdiagnozowania obszarów działań Biblioteki.
Wśród celów długoterminowych powinny być wyznaczone cele w obszarach: działalności programowej (z uwzględnieniem jakości i innowacyjności działań), marki i wizerunku Biblioteki.
2. Cele krótkoterminowe, to planowane działania, które będą miały odzwierciedlenie w ich realizacji oraz wskaźniki osiągnięcia celów na najbliższy rok (cele krótkoterminowe powinny uwzględniać cele długoterminowe oraz szczegółowy program działania Biblioteki na dany rok).

Lp.	Cel długoterminowy	Cele krótkoterminowe	Wskaźniki *	Uwagi
1	2	3	4	5

(stan oczekiwany /zmiany)

* wskaźniki powinny obejmować (z zachowaniem stopnia ogólności) możliwe do przewidzenia ilości (liczby) co najmniej w poniższych kategoriach:

1. projekty obejmujące współpracę lokalną, regionalną i międzynarodową (partnerską);
2. działalność usługowa;
3. pozyskanie nowych woluminów
4. wydarzenia;
5. zajęcia dla dzieci i młodzieży
6. inne (zgodne ze statutem).