

**Koncepcja funkcjonowania i rozwoju
Gminnego Ośrodka Kultury w Przewornie
na lata-.....**

I. Misja

Nadrzędna idea istnienia instytucji, sformułowana i odwołująca się do dorobku Gminnego Ośrodka Kultury w Przewornie i działalności wynikającej z jej statutu, a także uwzględniająca rolę, jaką pełni lub powinna pełnić ta instytucja, jako samorządowa instytucja kultury.

II. Wizja

Obraz instytucji kultury - jej sytuacja, wizerunek, pozycja - w określonym punkcie w przyszłości

III. Cele

W tej części należy określić cele długoterminowe i krótkoterminowe oraz konkretne działania służące realizacji tych celów.

1. Cele długoterminowe, planowane działania do ich realizacji oraz wskaźniki.
Cele powinny być wyznaczone w oparciu o zadania statutowe Gminnego Ośrodka Kultury w Przewornie i być dla niego prorozwojowe. Powinny one dotyczyć zdiagnozowania obszarów działań Ośrodka Kultury.
Wśród celów długoterminowych powinny być wyznaczone cele w obszarach: działalności programowej (z uwzględnieniem jakości i innowacyjności działań), marki i wizerunku Ośrodka Kultury.
2. Cele krótkoterminowe, to planowane działania, które będą miały odzwierciedlenie w ich realizacji oraz wskaźniki osiągnięcia celów na najbliższy rok (cele krótkoterminowe powinny uwzględniać cele długoterminowe oraz szczegółowy program działania Ośrodka Kultury na dany rok).

Lp.	Cel długoterminowy	Cele krótkoterminowe	Wskaźniki *	Uwagi
1	2	3	4	5

(stan oczekiwany /zmiany)

* wskaźniki powinny obejmować (z zachowaniem stopnia ogólności) możliwe do przewidzenia ilości (liczby) co najmniej w poniższych kategoriach:

1. projekty obejmujące współpracę lokalną, regionalną i międzynarodową (partnerską);
2. działalność usługowa;
3. koncerty / imprezy/wydarzenia;
4. zajęcia kulturalne dla dzieci i młodzieży
5. inne (zgodne ze statutem).